|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждено |
| \_\_ | распоряжением администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского краяот 14.10.2022г. № 341-ро |

**Положение**

**о системе управления охраной труда**

**Положение**

**о системе управления охраной труда**

(далее - СУОТ)

**I. Общие положения**

# 1. Положение о системе управления охраной труда в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края разработано на основе требований охраны труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021г. N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и статьи 217 Трудового Кодекса Российской Федерации.

# 2. Настоящее Положение создано в целях внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

# 3. СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативных правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

# 4. СУОТ совместима с другими системами управления, действующими в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края.

# 5. СУОТ представляет собой единство:

# а) организационных структур управления в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края с фиксированными обязанностями должностных лиц;

# б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

# в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы (журналы, акты, записи).

6. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всем здании администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края.

7. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и являются обязательными для всех лиц, на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (отделах, территориях, сооружениях).

8. Положения СУОТ по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и другой деятельности. Положения по безопасности СУОТ доводятся до указанных лиц путем проведения вводных инструктажей и включения необходимых положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

9. При регулярном (не реже раза в год) заключении договора подряда, разрабатывается и утверждается положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории, в котором указывается перечень документов для допуска и организации таких работ.

10. Настоящим Положением учитывается наличие рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

**II. Разработка и внедрение СУОТ**

11. Разработка, внедрение и поддержка процесса(ов) по улучшению условий и охраны труда обеспечивается в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края с учетом определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах, доступной для них четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ, определения и устранения препятствий для участия работников в СУОТ.

12. СУОТ состоит из следующих разделов и подразделов:

а) политика (стратегия) в области охраны труда;

б) цели в области охраны труда;

в) обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);

г) процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее - процедуры), включая:

* процедуру подготовки работников по охране труда;
* процедуру организации и проведения оценки условий труда;
* процедуру управления профессиональными рисками;
* процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
* процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
* процедуру обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников;
* процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

д) планирование мероприятий по реализации процедур;

е) контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;

ж) планирование улучшений функционирования СУОТ;

з) реагирование на аварии, несчастные случаи, на получение микроповреждений (микротравм) и профессиональные заболевания;

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**III. Политика (стратегия) в области охраны труда**

13. Политика (стратегия) администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края в области охраны труда (далее - политика по охране труда) является локальным актом или его разделом, в котором закреплены цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников. Вместе с тем, политика по охране труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

14. Политика по охране труда обеспечивает:

а) сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствие специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда, соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

г) цели в области охраны труда;

д) обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) обязательство работодателя по непрерывному совершенствованию и повышению эффективности СУОТ;

ж) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

з) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

и) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности;

к) учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии);

15. В политике по охране труда отражены:

а) положения о соответствии условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

б) обязательства по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

в) положения об учете специфики деятельности и видов осуществляемой им экономической деятельности, обусловливающих уровень профессиональных рисков работников;

г) порядок совершенствования функционирования СУОТ.

16. **Политика по охране труда утверждается распоряжением главы Грачевского муниципального округа** о внедрении настоящего Положения о СУОТ.

**III. Цели в области охраны труда**

17. Основные цели администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края в области охраны труда (далее - цели) содержатся в политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом V настоящего Положения.

18. Цели сформулированы с учетом необходимости оценки их достижения.

19. Основной целью является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края.

20. Для достижения цели по охране труда работников, работодатель обеспечивает следующее:

а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях;

в) назначение работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления организацией;

г) разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

д) определение механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

е) обеспечение своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

ж) определение и устранение (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ;

з) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

и) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

к) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

л) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

**IV. Обеспечение функционирования СУОТ**

**Распределение**

**обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами**

21. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края осуществляется с использованием уровней управления.

22. Выполнение обязанностей по **организации работ по охране труда** в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края возлагаются на **главного специалиста – Декало Ольгу Александровну**, ответственного за организацию работ по охране труда, а также на руководителей структурных подразделений.

23. Уровни управления охраной труда:

**а)** **уровень структурного подразделения;**

**б) уровень** **администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края в целом.**

24. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края - устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника.

25. На уровне управления, указанном в **пп. «а» п.26** настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

а) руководителей структурных подразделений (отделов) **в лице начальника отдела правового и кадрового обеспечения** администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края – **Моногаровой Людмилы Васильевны** , их заместителей в **лице ведущего специалиста** **организационного отдела** администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края – **Зинченко Оксаны Григорьевны**;

б) специалистов по охране труда (должностных лиц, на которых возложено исполнение функций специалиста по охране труда **в лице главного специалиста**администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края **Декало Ольги Александровны**).

26. На уровне управления, указанном в **пп. «б» п.26** настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда:

а) непосредственно администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края его представителя **в лице главы Грачевского муниципального округа‑ Филичкина Сергея Леонидовича**;

б) заместителя главы Грачевского муниципального округа по направлениям производственной деятельности **в лице заместителя главы администрации** Грачевского муниципального округа Ставропольского края**– Шалыгиной Лидии Николаевны**;

в) ответственного за организацию работ по охране труда **в лице главного специалиста** администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края**- Декало Ольги Александровны**.

27. На каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда штатных специалистов по охране труда.

28. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии **работников** в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края.

29. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края, планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

**30. Обязанности в сфере охраны труда:**

**а) Для обеспечения функционирования СУОТ работодателем обеспечивается:**

* определение необходимых компетенций работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);
* подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
* непрерывная подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда;
* документирование информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда;
* организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда;
* информирование работников о политике и целях в области охраны труда, о системе стимулирования за соблюдение требований охраны труда и об ответственности за их нарушение, о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений), об опасностях и рисках на своих рабочих местах и мерах их управления.

Информирование работников и порядок взаимодействия с ними установлены формой информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда **(Приложение № 3 к настоящему Положению)** и рекомендациями по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда **(Приложение № 4 к настоящему Положению)**, с учетом примерного перечня информационных материалов **(Приложение № 5 к настоящему Положению)**.

Информирование работников производится путем доведения до них информации в следующих формах:

* включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
* ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
* проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
* изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
* использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
* размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
* проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

**б) Глава Грачевского муниципального округа через своих заместителей и руководителей структурных подразделений:**

* обеспечивает функционирование системы управления охраной труда;
* приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;
* обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края для ознакомления с ними работников и иных лиц;

**в) Работник:**

* обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;
* проходит обязательные, предварительные и периодические медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению работодателя;
* проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
* участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;
* содержит в чистоте свое рабочее место;
* перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;
* следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
* проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;
* о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
* правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
* извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, о получении микроповреждений (микротравм), в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), в отношении себя или иных лиц;
* при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
* принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

**г) Специалист с возложением обязанностей по охране труда:**

* обеспечивает функционирование СУОТ;
* осуществляет руководство организационной работой по охране труда, координирует работу структурных подразделений;
* организует информирование работников, обеспечивает размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
* осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
* контролирует в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края соблюдение требований охраны труда, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
* осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
* организует разработку структурными подразделениями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;
* осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
* участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
* участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;
* контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
* участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
* участвует в управлении профессиональными рисками;
* организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях;
* организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
* дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
* участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, выявляет и расследует причины возникновения микроповреждений (микротравм), ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

**д) Руководитель структурного подразделения**

* обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении;
* обеспечивает функционирование СУОТ;
* несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
* распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;
* содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченного работниками представительных органов;
* обеспечивает своевременное проведение за счет средств администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников структурного подразделения;
* обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
* организует проведение подготовки по охране труда;
* организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
* обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;
* организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов;
* участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
* участвует в организации управления профессиональными рисками;
* участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
* принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
* принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, получение микроповреждений (микротравм), принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
* своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, профессиональных заболеваниях, получениях микроповреждений (микротравм) работников структурного подразделения;
* обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста по охране труда;
* обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;
* приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
* обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;
* при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

**V. Функционирование СУОТ**

31. Основными **базовыми процессами по охране труда** в организации являются специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) и оценка профессиональных рисков (далее - ОПР). По результатам СОУТ и ОПР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

**Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе:**

* проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
* проведение обучения работников;
* обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

**Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации:**

* обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
* обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
* обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
* обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
* обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
* обеспечение безопасности работников подрядных организаций.

**Сопутствующие процессы по охране труда:**

* санитарно-бытовое обеспечение работников;
* выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
* обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием
* обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
* обеспечение социального страхования работников;
* взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.

**Процессы реагирования на ситуации:**

* реагирование на аварийные ситуации;
* реагирование на несчастные случаи;
* реагирование на профессиональные заболевания.

**Процессы и процедуры по обеспечению функционирования СУОТ :**

* планирование мероприятий по охране труда;
* выполнение мероприятий по охране труда;
* контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
* формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
* управление документами СУОТ;
* информирование работников и взаимодействие с ними;
* распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ;
* реагирование на несчастные случаи;
* расследования причин возникновения несчастных случаев, а также их устранения;
* реагирование и расследование причин микроповреждений (микротравм), с оформлением отчетных документов.

**Процедуры, направленные на достижение целей** **в области охраны труда**

32. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики своей деятельности, администрация Грачевского муниципального округа Ставропольского края устанавливает (определяет):

* требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
* перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);
* перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
* перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда у работодателя;
* перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
* работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края, за проведение стажировки по охране труда;
* вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;
* состав комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
* регламент работы комиссии работодателя по проверке знаний требований охраны труда;
* перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии работодателя;
* порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
* порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;
* порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

33. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда администрация Грачевского муниципального округа Ставропольского края учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей:

* формы работы с персоналом в зависимости от категории персонала;
* планирование аттестаций и обучения работников администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, промышленной безопасности и охране труда;
* план-график обучения и проверки знаний по охране труда членов аттестационной комиссии, руководителей структурных подразделений и работников администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края на очередной год.

34. С целью организации процедуры проведения оценки условий труда на рабочих местах, администрация Грачевского муниципального округа Ставропольского края, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

* порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;
* организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
* порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края;
* порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
* порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

35. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками на рабочих местах, администрация Грачевского муниципального округа Ставропольского края исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

* выявление опасностей;
* оценка уровней профессиональных рисков;
* снижение уровней профессиональных рисков.

36. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением специалиста по охране труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

37. **В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, администрация** Грачевского муниципального округа Ставропольского края исходя из специфики своей деятельности, рассматривает:

**а) механические опасности:**

* опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или поскальзывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
* опасность удара (из-за падения снега или сосулек на крыше);
* опасность падения из-за потери равновесия при спотыкании;
* опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;
* опасность укола из-за натыкания на неподвижную колющую поверхность (острие);
* опасность пореза в результате воздействия острых кромок и заусенцев;
* опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

**б) электрические опасности:**

* опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт) до 1000 В;
* опасность поражения электростатическим зарядом;
* опасность косвенного поражения молнией;

**в) термические опасности:**

* опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;
* опасность воздействия открытого пламени;
* опасность вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;

**г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:**

* опасность воздействия пониженных температур воздуха;
* опасность воздействия повышенных температур воздуха;
* опасность воздействия влажности;

**ж) опасности, связанные с воздействием химического фактора:**

* опасность от контакта с высокоопасными веществами;
* опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;
* опасность веществ, которые вследствие реагирования с щелочами, кислотами, аминами, диоксидом серы, тиомочевинной, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;
* опасность образования токсичных паров при нагревании;
* опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;
* опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

**з) опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:**

* опасность воздействия пыли на глаза;
* опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;
* опасность воздействия пыли на кожу;
* опасность, связанная с выбросом пыли;
* опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;
* опасность воздействия на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих смазочные масла;
* опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;

**и) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:**

* опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;
* опасности из-за укуса переносчиков инфекций;

**к) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:**

* опасность, связанная с перемещением груза вручную;
* опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;
* опасность, связанная с наклонами корпуса;
* опасность, связанная с рабочей позой;
* опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
* опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин;
* опасность психических нагрузок, стрессов;
* опасность перенапряжения зрительного анализатора;

**л) опасности, связанные с воздействием шума:**

* опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;

**м) опасности, связанные с воздействием вибрации:**

* опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;
* опасность, связанная с воздействием общей вибрации;
* опасность воздействия локальной вибрации;

**н) опасности, связанные с воздействием световой среды:**

* опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
* опасность повышенной яркости света;
* опасность пониженной контрастности;

**о) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:**

* опасность, связанная с ослаблением геомагнитного поля;
* опасность, связанная с воздействием электростатического поля;
* опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля;
* опасность от электромагнитных излучений;
* опасность, связанная с воздействием лазерного излучения;
* опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;

**п) опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений:**

* опасность, связанная с воздействием гамма-излучения;
* опасность, связанная с воздействием альфа-, бета-излучений, электронного или ионного и нейтронного излучений;

**р) опасности, связанные с воздействием животных:**

* опасность укуса;
* опасность разрыва;
* опасность раздавливания;
* опасность заражения;
* опасность воздействия выделений;

**с) опасности, связанные с воздействием насекомых:**

* опасность укуса;
* опасность попадания в организм;
* опасность инвазий гельминтов;

**т) опасности, связанные с воздействием растений:**

* опасность ожога выделяемыми растениями веществами;
* опасность пореза растениями;

**у) опасность расположения рабочего места:**

* опасность выполнения кровельных работ на крышах, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности;

**ф) опасности, связанные с организационными недостатками:**

* опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;
* опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;
* опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;
* опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;
* опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;
* опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

**х) опасности пожара:**

* опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
* опасность воспламенения;
* опасность воздействия открытого пламени;
* опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
* опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
* опасность воздействия огнетушащих веществ;
* опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

**ц) опасности обрушения:**

* опасность обрушения подземных конструкций;
* опасность обрушения наземных конструкций;

**ч) опасности транспорта:**

* опасность наезда на человека;
* опасность падения с транспортного средства;
* опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;
* опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства;

**щ) опасности насилия:**

* опасность насилия от враждебно настроенных работников;
* опасность насилия от третьих лиц;

**ы) опасности взрыва:**

* опасность самовозгорания горючих веществ;
* опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;
* опасность воздействия ударной волны;
* опасность воздействия высокого давления при взрыве;
* опасность ожога при взрыве;

**э) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:**

* опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;
* опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;
* опасность отравления.

38. При рассмотрении перечисленных в п. 37 настоящего Положения опасностей администрация Грачевского муниципального округа Ставропольского края проводит анализ, оценку и упорядочивание всех выявленных опасностей, исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

39. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются администрацией Грачевского муниципального округа Ставропольского края с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

40. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

41. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) исключение опасной работы (процедуры);

б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

е) страхование профессионального риска.

42. С целью организации и проведения процедуры наблюдения за состоянием здоровья работников администрация Грачевского муниципального округа Ставропольского края, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

а) порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

43. Администрация Грачевского муниципального округа Ставропольского края производит информирование всех работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.

44. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников администрация Грачевского муниципального округа Ставропольского края определяет мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов. К таким мероприятиям относятся:

а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;

в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

45. При организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края проводятся следующие мероприятия:

а) устанавливается порядок выявления потребности в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

б) разрабатывается порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;

в) разрабатывается перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

46. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и с указанием на типовые нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

47. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

48. Проведение подрядных работ или снабжение безопасной продукцией в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края обеспечивается разработанным **порядком обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией**.

49. Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б) эффективная связь и координация с уровнями управления администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда и имеющихся опасностях в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края;

г) подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края;

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края в области охраны труда.

**Планирование мероприятий по реализации процедур**

50. **План мероприятий по реализации процессов и процедур** в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края составляется ежегодно и утверждается главой Грачевского муниципального округа.

**В плане отражаются:**

а) результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края;

б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;

в) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

д) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;

е) источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

**VI. Оценка результатов деятельности**

51. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

* соблюдение законодательных и иных требований;
* виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
* степень достижения целей в области охраны труда;
* методы контроля показателей;
* критерии оценки показателей в области охраны труда;
* виды контроля.

52. Установлен порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, в том числе:

а) оценка соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получение данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

53. В администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края определяются **основные виды контроля функционирования СУОТ** и мониторинга реализации процедур, к которым относятся:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, в том числе выполнения работ повышенной опасности, примерный перечень которых приведен в **Приложении № 2** к настоящему Положению, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

в) учет и анализ аварий, несчастных случаев, в том числе получение работниками микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

54. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур должный быть зафиксированы, сохранены и оформлены в форме акта. Перечень показателей результатов контроля функционирования СУОТ определяется следующими данными:

* абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
* относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
* качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

55. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

56. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда, в организации реализуется форма контроля с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

57. Допускается возможность осуществления внешнего контроля и оценки результативности функционирования СУОТ в организации, контроля и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченных по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

58. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, руководством организации оцениваются следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных работодателем (руководителем организации) на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

**VII. Улучшение функционирования СУОТ**

59. Улучшение функционирования СУОТ в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края производится по результатам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

**Планирование улучшений функционирования СУОТ**

60. При планировании улучшения функционирования СУОТ администрация Грачевского муниципального округа Ставропольского края проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

а) степень достижения целей в области охраны труда;

б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края, отраженных в политике по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

61. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ установлен порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ. Корректирующие действия разрабатываются на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда, анализа по результатам контроля, выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

62. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

* улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
* поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
* доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

**VIII. Реагирование на аварии, несчастные случаи,**

**микроповреждения (микротравмы)**

**и профессиональные заболевания**

63. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края выявляются потенциально возможные аварии, устанавливается порядок действий в случае их возникновения.

64. Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимости гарантировать в случае аварии:

а) невозобновление работы в условиях аварии;

б) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

в) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев, получения микроповреждений (микротравм) на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у работодателя здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

65. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев, получения микроповреждений (микротравм) и профессиональных заболеваниях в администрации Грачевского муниципального округа Ставропольского края устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

66. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи, получения микроповреждений (микротравм) и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.