

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГРАЧЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

20 октября 2008 г.

с. Грачевка

№ 205

О введении новых систем оплаты
труда работников муниципальных
учреждений Грачевского муниципального
района Ставропольского края

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и решением совета Грачевского муниципального района Ставропольского края от 30.12.2004 г. № 22 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений Грачевского муниципального района Ставропольского края"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Грачевского муниципального района Ставропольского края (далее - Положение).

2. Органам администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края (далее - органы администрации), муниципальному учреждению здравоохранения «Грачевская центральная районная больница» (далее - МУЗ «Грачевская ЦРБ») обеспечить введение с 1 января 2009 года новых систем оплаты труда работников подведомственных муниципальных учреждений Грачевского муниципального района Ставропольского края (далее - учреждения) в соответствии с настоящим постановлением.

3. Установить, что:

3.1. Конкретные сроки и порядок введения новых систем оплаты труда работников учреждений устанавливаются соответствующими органами администрации, являющимися в отношении данных учреждений главными распорядителями средств бюджета Грачевского муниципального района Ставропольского края, по согласованию с территориальными объединениями организаций профсоюзов.

3.2. В 2009 году объем ассигнований, предусмотренных главным распорядителем средств бюджета Грачевского муниципального района Ставропольского края на оплату труда работников, *муниципальных учреждений.*

22.10.2008

увеличивается относительно объема ассигнований, предусмотренных на 2008 год, на 30 процентов и используется учреждениями на выплату заработной платы работникам учреждений в соответствии с новыми системами оплаты труда работников учреждений.

Учреждения, в которых не введены новые системы оплаты труда работников, направляют средства в размере увеличения указанных ассигнований на увеличение стимулирующих выплат.

3.3. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленная в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда работников учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

3.4. Объем средств на оплату труда работников учреждений, предусмотренных главным распорядителям средств бюджета Грачевского муниципального района Ставропольского края и государственными внебюджетными фондами на соответствующий финансовый год, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых данными учреждениями услуг.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей главы администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края – В.Н. Киреева и М.Н. Чернову.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации
Грачевского муниципального района
Ставропольского края



В.А. Кухарев

Утверждено
постановлением главы
администрации Грачевского
муниципального района
Ставропольского края
от 20.10.2008г. № 205

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГРАЧЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2007 г. протокол № 9, и устанавливает условия оплаты труда работников муниципальных учреждений Грачевского муниципального района Ставропольского края, финансируемых за счет средств бюджета Грачевского муниципального района Ставропольского края (далее - учреждения).

2. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Ставропольского края, иными нормативными правовыми актами Ставропольского края, нормативными правовыми актами Грачевского муниципального района Ставропольского края, а также настоящим Положением.

3. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

д) выплат компенсационного и стимулирующего характера, перечисленных в пунктах 7 и 8 настоящего Положения;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения соответствующих профсоюзов.

4. Заработная плата работников учреждений состоит из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы для специалистов учреждений образования, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, расположенных в сельской местности, устанавливаются повышенные на 25 процентов.

7. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в пустынных и безводных местностях;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

9. Объем средств на оплату труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований бюджета Грачевского муниципального района Ставропольского края, бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

Средства на оплату труда работников учреждений, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждений, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

10. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера должны составлять в 2009 году не менее 20 процентов, начиная с 2010 года - не менее 30 процентов средств на оплату труда работников учреждений.

11. Заработная плата руководителей учреждений устанавливается при заключении с ними трудовых договоров, а их заместителям и главным бухгалтерам - руководителями соответствующих учреждений и состоит из

должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

12. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет 3 размера заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

Для исчисления размера средней заработной платы при определении размера должностного оклада руководителя учреждения применяется порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения.

Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливается органом администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края, в ведении которого находится учреждение.

При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется органом администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края, в ведении которого находится учреждение.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

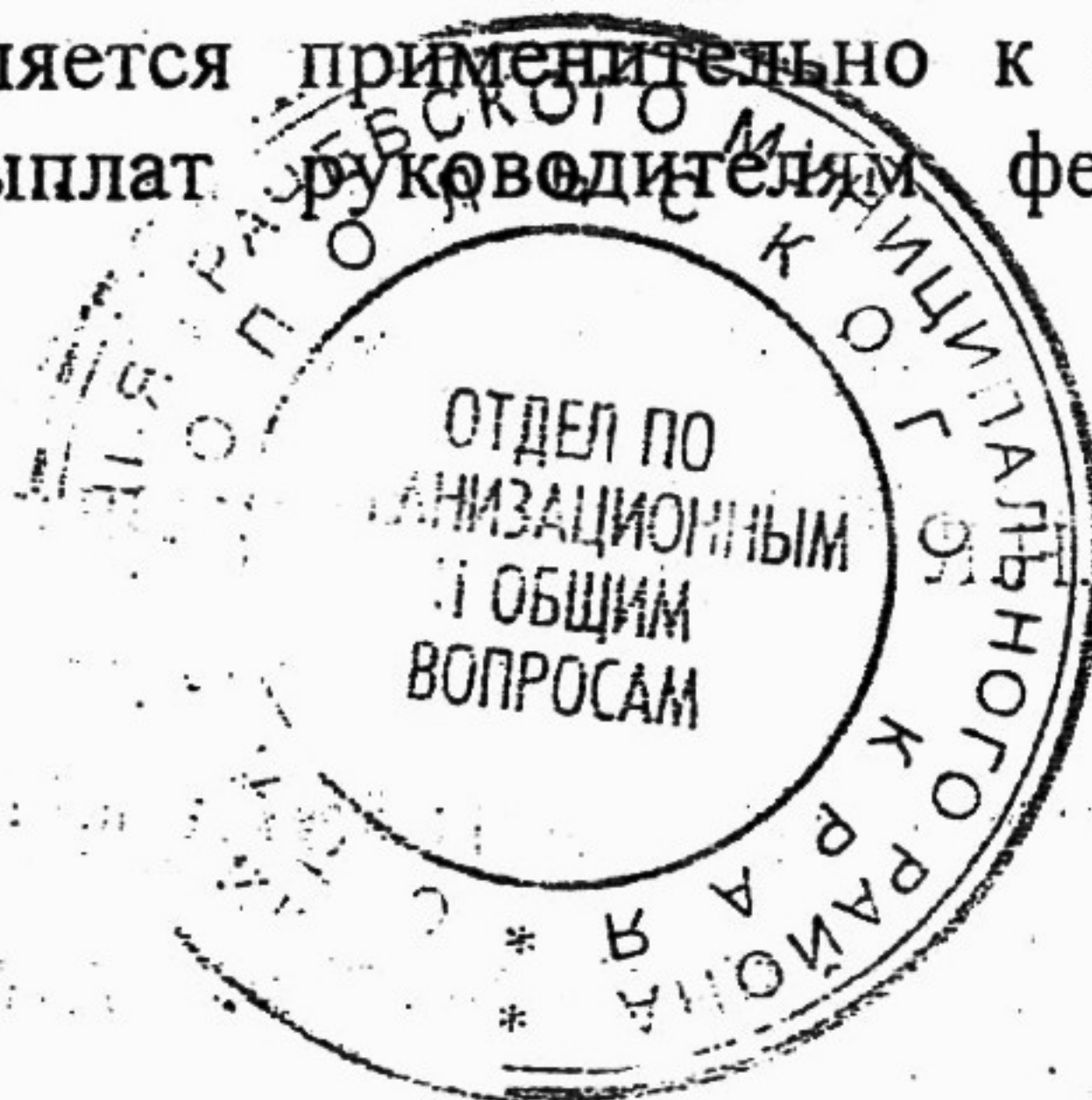
13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения.

14. Орган администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.

15. Органы администрации Грачевского муниципального района Ставропольского края, МУЗ «Грачевская ЦРБ» вправе централизовать до 5 процентов ассигнований, выделяемых из бюджета Грачевского муниципального района Ставропольского края на оплату труда работников подведомственных им учреждений, на выплаты стимулирующего характера руководителям указанных учреждений.

16. Использование централизованных бюджетных ассигнований в размере до 5 процентов на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется применительно к порядку и условиям осуществления данных выплат руководителям федеральных бюджетных учреждений.

Управляющий делами администрации
Грачевского муниципального района



Шальгина